



## Réussir à manager ses équipes à distance

.....

Le management à distance est le nouvel enjeu des entreprises. Comment renforcer la cohésion des équipes et manager efficacement pour atteindre les objectifs de l'entreprise dans un contexte de télétravail ?

À travers 13 épisodes abordant des situations très concrètes, découvrez les bonnes pratiques pour un management efficace au service des objectifs de l'entreprise et du bien-être des salariés.

Disponible en mode exclusif sur l'application tootak par connexion de tous les salariés des sociétés souscriptrices.

Statistiques disponibles une fois par semaine sur les connexions, écoutes complètes au niveau national ou par équipe.



### CONTACTEZ-NOUS :

Pierre Denis : pierre.denis@tootak.fr  
06 61 65 26 23 . [www.tootakpro.fr](http://www.tootakpro.fr)



### Épisode 1 :

#### **MISSIONS ET OBJECTIFS TU DÉFINIRAS**

Dans un environnement de télétravail, la clarté des missions et des objectifs est essentielle pour rassurer, motiver et mesurer l'efficacité de ses salariés.

### Épisode 2 :

#### **CONTRÔLE, CONFIANCE, AUTONOMIE, LE BON EQUILIBRE À TROUVER**

Accepter d'avoir confiance en ses équipes est l'une des clés de la réussite d'un management à distance. Mais la confiance n'exclut Pas pour autant le contrôle 😊

### Épisode 3 :

#### **TÉMOIGNAGE : QUEL MANAGER À DISTANCE JE SUIS ?**

Des managers nous raconte son expérience de management à distance. Petites galères, grandes joies, il partage son retour d'expérience.

### Épisode 4 :

#### **DE BONS OUTILS POUR BIEN COMMUNIQUER**

Vos équipes sont-elles effectivement bien équipées en matériel ? Savent-elles correctement utiliser les outils de travail à distance ? Autant de points à vérifier pour bien communiquer à distance.

### Épisode 5 :

#### **DES RÈGLES DE COMMUNICATION CLAIRES**

Définition de plages horaires, prise de contact motivée et argumentée, choix des outils de communication, quelques règles simples pour une communication efficace et non intrusive.

### Épisode 6 :

#### **TÉMOIGNAGE : QUELLES ATTENTES DES SALARIÉS**

Vu de l'autre côté du rapport hiérarchique, le témoignage d'un Salarié qui vit le management à distance. Quels sont ses conseils, son guide de bonnes pratiques pour se sentir pleinement impliqué même à distance.

### Épisode 7 :

#### **LE BIEN-ÊTRE, LES BIENFAITS DU TRAVAIL À DISTANCE**

Travailler à distance, c'est aussi accroître sa capacité de concentration, de créativité, son bien être personnel par une plus grande souplesse dans son organisation.

### Épisode 8 :

#### **CRÉER DES RITUELS**

Des rendez-vous en équipe et individuel réguliers permettent de définir un cadre de travail rassurant et régulier pour travailler à distance en toute sérénité.



### Épisode 9 :

#### **SANS CONTACT NE VEUT PAS DIRE PAS DE CONTACTS !**

Insuffler une dynamique de groupe est primordial pour que chacun travaille efficacement à distance. Le rôle du manager est bien sûr essentiel.

Découvrez ici les bonnes pratiques pour garder / créer un esprit de groupe à distance.

### Épisode 10 :

#### **COMPRENDRE LES IMPACTS DU MANAGEMENT A DISTANCE**

L'efficacité du management à distance, c'est tout d'abord une très bonne communication entre le manager et ses équipes. Mais pas uniquement... Un psychologue et un chercheur nous éclairent.

### Épisode 11 :

#### **PRENDRE SOIN DE SES COLLABORATEURS**

Quels sont les petits gestes simples qui permettent au manager de renforcer ses liens avec ses équipes ?

Ou comment remplacer la machine à café ☺

### Épisode 12 :

#### **« LIRE » A DISTANCE LES COLLABORATEURS, DES NOUVELLES PRATIQUES A METTRE PLACE**

Décodez les signes à distance du bien-être, de la tension, de la lassitude, de l'agacement pour mieux répondre aux enjeux des salariés en télétravail.

### Épisode 13 :

#### **INTÉGRER UN NOUVEAU COLLABORATEUR : DÉCOUVERTE ENTRE PAIR ET ADAPTATION AU GROUPE**

Le défi est élevé : intégrer dans un groupe un nouveau venu qui ne peut pas compter sur l'informel présentiel pour s'intégrer.

---

## **VALIDATION DES ACQUIS À L'ISSUE DES ÉPISODES**